

安平町社協ホームヘルパーセンター及び安平町追分社協ホームヘルパーセンターでは介護職員処遇改善加算Ⅰを算定し、下記の取り組みを行っています。

1. 入職促進に向けた取り組み

- ・法人の理念や事業所の運営方針、職員の育成方針などをホームページに掲載しています。
- ・子育て中の方、高齢の方など、世代や経験を問わず、法人の理念に共感いただける方を採用し、未経験の方でも安心して就業できる研修体制を整備しています。

2. 資質の向上やキャリアアップに向けた支援

- ・介護福祉士資格の取得を目指す人には、介護職員実務者研修の費用を助成し、講習受講に合わせてシフト調整を行うなど、資格取得を支援しています。
- ・責任者による定期的な面談を行うと共に、集合研修の他、自ら立てた研修目標に基づき、個別に研修を実施する機会を設けています。

3. 両立支援・多様な働き方の推進

- ・子育てや家族等の介護等と仕事の両立を目指す者のための休暇や休業制度の積極的活用に取り組んでいます。
- ・業務やメンタルヘルス等の相談担当職員を配置し、家庭と仕事の両立を支援しています。

4. 腰痛を含む心身の健康管理

- ・短時間勤務職員を含む職員全員の健康診断の実施や病気休暇制度の整備により、健康管理を支援し、働き続けられる環境を整備しています。
- ・感染症対策、事故防止、緊急時対応等に関するマニュアルを整備し、安心して働くことができる体制を整備しています。

5. 生産性向上のための業務改善の取組

- ・随時、記録様式、アセスメント様式等の改善に取り組み、職員間の情報の共有や効率的な業務の推進に取り組んでいます。

6. やりがい・働きがいの醸成

- ・毎月ミーティングを実施し、職員間のコミュニケーションの円滑化を図ると共に、仲間を大切にする職場づくりに取り組んでいます。
- ・利用者の尊厳を尊重するケアの方針について、定期的に職員全体で共有する機会を設けています。